

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
----------------------	-------------------	---------------------	--	------------------------	-------------------

INTRODUZIONE	3
PREMESSA	3
SCOPO	3
CONTESTO DI RIFERIMENTO	3
<i>Normativa e standard di riferimento esterni</i>	3
<i>Normativa e standard di riferimento interni</i>	4
GLI IMPEGNI DEL GRUPPO PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI	4
LAVORO MINORILE.....	4
LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	4
CONDIZIONI DI LAVORO E POLITICHE RETRIBUTIVE GIUSTE E FAVOREVOLI	4
ORARIO DI LAVORO	4
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	4
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	4
DISCRIMINAZIONE.....	5
DIRITTI DELLE COMUNITÀ LOCALI E TUTELA DELL'AMBIENTE.....	5
PRIVACY.....	5
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	5
SALUTE DEI CONSUMATORI E MARKETING RESPONSABILE	5
APPLICAZIONE, MONITORAGGIO E RESPONSABILITÀ	6
APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO	6
MONITORAGGIO E SEGNALAZIONI	6
RESPONSABILITÀ IN MATERIA DI DIRITTI UMANI	6

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
----------------------	-------------------	---------------------	--	------------------------	-------------------

Introduzione

Premessa

Tra i valori imprescindibili del Gruppo NewPrinces (di seguito, anche “NewPrinces”, “Gruppo” o “Azienda”) vi è il rispetto dei diritti umani: tale principio pone le basi della cultura e della strategia aziendale, rappresentando una priorità non solo nelle operazioni interne all’Azienda ma anche nei rapporti con i fornitori, con i clienti, con le comunità locali e con tutti gli altri partner del Gruppo.

All’interno del più ampio concetto di “sostenibilità” è, da sempre, rilevante anche la dimensione sociale, focalizzata sulla tutela dei diritti umani, sullo sviluppo della persona, sul benessere dell’individuo e della collettività e sulla promozione delle diversità e dell’eguaglianza. Pertanto, oggi, è essenziale rispettare e promuovere tali valori come elemento fondamentale di una gestione corretta e responsabile delle attività economiche.

Per questo motivo, NewPrinces, attraverso la Politica sui Diritti Umani si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione di tali principi, garantendo che tutte le attività siano condotte secondo norme proprie di comportamento, in conformità agli standard e alle normative nazionali ed internazionali in materia.

Scopo

Obiettivo della Politica è, quindi, quello di sviluppare e formalizzare un approccio chiaro sul tema, integrando il rispetto e la promozione dei diritti umani nella più ampia strategia di sostenibilità del Gruppo e prevenendo e sanzionando ogni forma di violazione di tali principi lungo tutta la catena del valore.

Nel concreto, attraverso la presente Politica, NewPrinces si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- definire gli impegni del Gruppo in materia di protezione e promozione dei diritti umani e promuovere un ambiente di lavoro che ne garantisca il rispetto;
- accrescere la consapevolezza dei collaboratori rispetto alle tematiche legate ai diritti umani, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici;
- rispettare leggi e regolamenti in materia con riferimento al quadro normativo dei paesi in cui il Gruppo opera, a standard nazionali ed internazionali e alle migliori pratiche individuate;
- individuare qualsiasi forma di violazione dei diritti umani nella propria catena di fornitura ed identificare partner affidabili con cui avviare collaborazioni durature nel tempo;
- favorire l’impegno di tutti i fornitori, clienti, collaboratori e partner del Gruppo ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti e con tutti gli attori con cui interagiscono;

Contesto di riferimento

Di seguito sono indicati i riferimenti normativi esterni ed interni e gli standard di riferimento considerati nella definizione della presente Politica.

Normativa e standard di riferimento esterni

- Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea;
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite (ONU);
- Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- I principi dello UN Global Compact;
- Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata dall’Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs);
- Standard Internazionale SA8000 elaborato da Social Accountability International (SA8000:2014);
- Normative in materia di salute e sicurezza vigenti negli Stati in cui gli stabilimenti del Gruppo hanno sede;
- Principi contenuti nel Modern Slavery Act (2015);
- Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali redatte dall’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (dall’inglese Organization for Economic Co-operation and Development - OECD).

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
----------------------	-------------------	---------------------	--	------------------------	-------------------

Normativa e standard di riferimento interni

- Codice Etico e di Condotta di Gruppo;
- Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dalle principali Società del Gruppo;
- Politica per la Diversità ed Inclusione;
- Politica del Sistema di Gestione Integrato.

Gli impegni del Gruppo per la tutela dei diritti umani

L'impegno del Gruppo in materia di diritti umani si concentra sulle seguenti tematiche, nella consapevolezza che l'evoluzione ambientale, socioculturale e di mercato può sempre determinare nuove forme di violazione ai diritti degli individui che devono essere, per quanto possibile, preventivamente identificate, prevenute e contrastate.

Lavoro minorile

NewPrinces rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile e di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge, così come definito dalle normative vigenti nei paesi in cui il Gruppo opera, e si impegna ad evitare che bambini o giovani lavoratori siano, in qualsiasi modo, esposti a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Lavoro forzato o obbligato

Non è ammessa alcuna forma di ricorso o sostegno all'utilizzo di lavoro illegale che preveda prestazioni sottoposte a forme di illegittima coercizione fisica o psicologica. Il Gruppo, infatti, tratta tutto il personale con dignità e rispetto, vietando qualsiasi atteggiamento o comportamento offensivo, minaccioso, volto allo sfruttamento o coercitivo (inclusi gesti, abusi verbali o molestie fisiche) nei luoghi di lavoro.

Condizioni di lavoro e politiche retributive giuste e favorevoli

Il Gruppo si impegna affinché condizioni di lavoro, benefit e politiche retributive siano giuste ed eque, in linea con le previsioni contrattuali e del mercato. L'Azienda, pertanto, utilizza politiche salariali che garantiscano livelli retributivi in linea con le previsioni contrattuali del settore di riferimento e con le normative vigenti nei paesi in cui il Gruppo opera.

Orario di lavoro

Il Gruppo osserva le leggi vigenti e gli standard di settore in materia di orario del lavoro, ordinario e straordinario, prevedendo adeguati periodi di riposo e nel rispetto di quanto stabilito dalla legge e dai contratti collettivi applicati.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La libertà di associazione e la contrattazione collettiva sono riconosciute quali strumenti per la difesa e la promozione degli interessi e delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti, pertanto, l'Azienda si impegna a riconoscere e difendere la libertà di espressione politica e religiosa dei lavoratori, garantendo le libertà di associazione anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro, favorendo, quindi, un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di tutela dei diritti. Il Gruppo si adopera, inoltre, affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo penalizzati o sottoposti a forme di ritorsione.

Salute e sicurezza sul lavoro

Per NewPrinces la tutela dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Ogni società facente parte del Gruppo è, pertanto, impegnata a realizzare e mantenere ambienti, postazioni, attrezzature e metodi di

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
----------------------	-------------------	---------------------	--	------------------------	-------------------

produzione e di lavoro sani e sicuri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Il Gruppo richiede ai terzi che operano presso le sue strutture l'osservanza delle misure sulla sicurezza sul lavoro normativamente previste e fornisce idonee informazioni a coloro che accedono in qualità di visitatori ai locali, strutture e stabilimenti dell'Azienda.

Discriminazione

Fin dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, Il Gruppo adotta e promuove comportamenti improntati alla correttezza e alla tutela della dignità della persona, tale impegno si traduce anche nella diffusione di una cultura aziendale basata sulla promozione di un ambiente di lavoro privo di ogni discriminazione. Come sancito all'interno della Politica per la Diversità ed Inclusione, l'Azienda, condanna fortemente e si contrappone con azioni positive a qualsiasi forma diretta o indiretta di discriminazione basata su differenze di sesso, etnia, nazionalità, religione, età, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza a partiti politici o associazioni, condizione fisica e/o economica ed ogni altra possibile forma di intolleranza. Parallelamente, il Gruppo riconosce il rispetto e la promozione della diversità come valore aggiunto per lo sviluppo di una cultura aziendale di successo in grado di valorizzare il Capitale Umano.

Diritti delle comunità locali e tutela dell'ambiente

Il Gruppo si impegna a rispettare i diritti delle comunità nei luoghi in cui opera con l'obiettivo di ridurre l'impatto sociale e ambientale delle proprie attività a beneficio della collettività e delle generazioni future. Il Gruppo oltre al rigoroso rispetto della legislazione in materia ambientale è costantemente impegnato in azioni preventive volte ad evitare o quantomeno minimizzarne gli impatti.

Da sempre, inoltre, l'Azienda si impegna a promuovere molteplici iniziative volte alla valorizzazione e allo sviluppo delle comunità locali e del territorio rafforzando il legame con la collettività anche grazie ad un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo.

Privacy

NewPrinces si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi del Gruppo evitando usi impropri delle informazioni, nel rispetto delle normative di riferimento.

Prevenzione della corruzione

Per il Gruppo, la corruzione rappresenta sia un fattore di discriminazione che viola il diritto di tutti gli individui ad avere pari opportunità sia un ostacolo verso lo sviluppo economico e sociale con impatti negativi sulle comunità. NewPrinces si impegna, pertanto, a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare ogni forma di corruzione, attiva o passiva, concussione ed altri illeciti allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'Azienda stessa in linea con i principi contenuti nel Codice Etico e di Condotta del Gruppo e rispettando le normative vigenti nei paesi in cui opera.

Salute dei consumatori e marketing responsabile

Il Gruppo garantisce ai consumatori il diritto ad accedere ad informazioni accurate, complete e veritiere in modo da consentire al consumatore una decisione razionale e consapevole. Inoltre, conscia dell'importanza di un corretto uso dei mezzi pubblicitari, l'Azienda incoraggia l'adozione di standard di elevata responsabilità e di trasparenza nella promozione dei propri prodotti.

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
----------------------	-------------------	---------------------	--	------------------------	-------------------

Applicazione, monitoraggio e responsabilità

Applicazione, diffusione e aggiornamento

La presente Politica è stata approvata formalmente dal Consiglio d'Amministrazione della Capogruppo NewPrinces S.p.A. in data 09/09/2022 e si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori, ai fornitori, ai clienti e agli altri partner di tutte le Società del Gruppo NewPrinces che rientrano nel perimetro di consolidamento, unitamente alle norme di legge e ai regolamenti vigenti nei paesi in cui il Gruppo opera, permeando la cultura aziendale sulla base dei principi di comportamento già definiti nel Codice Etico e di Condotta e delle altre politiche e strategie aziendali e regolamenti esterni.

NewPrinces promuove l'adozione dei contenuti della Politica da parte di tutte le Società del Gruppo, comprese quelle all'estero, comunicandola a tutto il personale e rendendola fruibile agli Stakeholder interessati attraverso adeguati canali di comunicazione oltre al sito corporate aziendale. Il Gruppo si impegna, inoltre, a mantenere attivo e ad aggiornare sistematicamente il presente documento ed i programmi in materia di tutela e promozione dei diritti umani alla luce delle evidenze emerse da attività di *due diligence*, dagli *assessment* interni e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Monitoraggio e segnalazioni

NewPrinces adotta un sistema di monitoraggio che garantisce la verifica dei progressi conseguiti nella gestione delle tematiche citate nella presente Politica. Il Gruppo sorveglia sull'efficacia dell'approccio adottato attraverso strumenti dedicati, tra questi vi sono procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno dell'Azienda, attività di *due diligence*, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder.

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi contenuti nella presente Politica, facendo riferimento – come descritto nel Codice Etico e di Condotta di Gruppo – alla pagina web <https://www.newlat.it/whistleblowing/>, nella quale sono descritte le modalità ed i canali con i quali si può effettuare una segnalazione oppure inserendo una comunicazione scritta nelle apposite cassette postali predisposte all'interno delle aree aziendali.

Responsabilità in materia di diritti umani

Le strategie e politiche in materia di diritti umani presuppongono il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali aventi delle responsabilità in tale ambito.

Da un lato, il Consiglio di Amministrazione è responsabile della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

Dall'altro lato, il management e i responsabili di funzione rivestono un ruolo nevralgico affinché sia garantito il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica, non solo nelle operazioni interne al Gruppo, ma anche lungo tutta la catena del valore intervenendo ogni qualvolta siano a conoscenza di comportamenti, azioni e attività che costituiscono violazione ai diritti umani.

La funzione Sostenibilità di Gruppo è invece responsabile per la definizione e l'aggiornamento periodico dei contenuti della presente Politica, per il monitoraggio sistematico degli indicatori rilevanti e per la rendicontazione di questi ultimi all'interno della Dichiarazione Consolidata di Carattere Non Finanziario, contenuta all'interno della Relazione Finanziaria Annuale e redatta secondo lo standard internazionale "GRI Sustainability Reporting Standards".

Approvazione:	09/09/2022	Approvatore:	C.d.A. della Capogruppo NewPrinces S.p.A.	Valido dal:	09/09/2022
---------------	------------	--------------	---	----------------	------------